

PRESSEMITTEILUNG

Zum neunten Mal in Folge: ASAP Gruppe als ‚TOP Arbeitgeber‘ ausgezeichnet

Ingolstadt, 20. März 2024. Die ASAP Gruppe erhält zum neunten Mal in Folge die Auszeichnung als ‚TOP Arbeitgeber‘ Deutschlands. Mit Platz 11 erzielt der Entwicklungspartner der Automobilindustrie erneut eine sehr gute Platzierung in der Kategorie ‚Automobil und Zulieferer‘. In der Gesamtwertung belegt ASAP Platz 187 von 1.000. Basierend auf deutschlandweiten Online-Befragungen und Arbeitgeber-Bewertungen küren das Nachrichtenmagazin Focus und FactField, ein Recherche-Institut für fundierte Datenerhebung und -analyse die Preisträger.

Die erneute Auszeichnung der ASAP Gruppe als ‚TOP Arbeitgeber‘ bestätigt das Engagement der Unternehmensgruppe für 1.700 Mitarbeiter:innen an neun Standorten in Deutschland. Michael Neisen, CEO der ASAP Gruppe erklärt: „Der Schlüssel zu unserem Erfolg ist neben der strategischen und technologischen Ausrichtung jeder einzelne Mensch, der unsere innovativen Lösungen möglich macht. Die Leidenschaft und Begeisterung unserer Mitarbeiter:innen für die Mobilität der Zukunft ist das was uns als ASAP Gruppe antreibt und voranbringt. Das WIR steht bei ASAP im Mittelpunkt und ist fest in unserer Identity verankert. Die erneute Auszeichnung zum ‚TOP Arbeitgeber‘ bestätigt uns darin, diesen Weg weiterzugehen, die Unternehmenskultur auch künftig in den Mittelpunkt zu stellen und als Leitlinie für unser Handeln zu sehen.“ Der Fokus auf die Zufriedenheit der Mitarbeitenden spiegelt sich in einer hohen Arbeitgeberattraktivität wider. So verzeichnete die Unternehmensgruppe auch im Jahr 2023 ein erneut starkes Personalwachstum an allen Standorten. Basis dafür sind neben den innovativen und herausfordernden Projekten rund um die Megatrends Autonomes Fahren, E-Mobilität und Connectivity die attraktiven Arbeitsbedingungen bei ASAP. Flexible Arbeitszeitmodelle, Mobiles Arbeiten, Workation, zusätzliche Urlaubstage sowie ein hohes Maß an Eigenverantwortung und Gestaltungsfreiraum gehören für ASAP zum Standard. Darüber hinaus fördert ASAP Mitarbeiter:innen mit einem umfangreichen Schulungsprogramm und bietet vielfältige Weiterentwicklungsmöglichkeiten. „Die Ergebnisse unserer Mitarbeitenden-Umfrage im vergangenen Jahr sind erneut sehr positiv ausgefallen. Knapp 90% unserer Mitarbeiter:innen sind mit ihrem Arbeitsumfeld bei ASAP sehr zufrieden. Auf diesen Lorbeeren ruhen wir uns jedoch nicht aus, sondern bleiben weiterhin am Ball, um auch künftig ein Top-Arbeitgeber im Automotive Engineering zu sein.“ Dieses Ziel verfolgt die ASAP Kulturinitiative ‚Better together‘. Seit 2021 setzen sich zahlreiche Kolleg:innen intensiv mit der Weiterentwicklung der Unternehmenskultur und ASAP als Arbeitgeber auseinander. Bestehend aus interdisziplinären Teams formen verschiedene Workforces, u.a. zu Mitarbeiter-Beziehung, Spirit, Führungsverantwortung und mentaler Gesundheit, die ASAP Gruppe zu einem Top-Arbeitgeber in Zeiten des hybriden Arbeitens und New Work. Die auf diese Weise partizipativ entwickelten Maßnahmen werden schrittweise unternehmensweit umgesetzt.

Über die Auszeichnung ‚Top Arbeitgeber‘

Das Siegel ‚TOP Arbeitgeber‘ bietet Arbeitnehmern eine wichtige Orientierungshilfe: Das Ergebnis stützt sich auf eine repräsentative Befragung von Statista, Arbeitgeber-Bewertungen auf Kununu sowie eine Befragung von Xing-Mitgliedern. Befragt werden Angestellte und Arbeiter aller Hierarchie- und Altersstufen. Für die größte Befragung dieser Art in Deutschland wertet kununu rund 4 Millionen Bewertungen von mehr als 950.000 Unternehmen aus. Die 1.000 besten Arbeitgeber werden jährlich als ‚Beste Arbeitgeber Deutschlands‘ ausgezeichnet.

Bildmaterial:



Zum neunten Mal in Folge: Auszeichnung der ASAP Gruppe als ‚TOP Arbeitgeber‘

Ihre Ansprechpartnerin

ASAP Holding GmbH, Ebru Kahraman, Tel: +49.8458.3389-136, E-Mail: ebru.kahraman@asap.de

Die ASAP Gruppe

Mit einer klaren Fokussierung auf die Zukunftstechnologien des Automobils wurde die ASAP Gruppe am 01. Januar 2010 gegründet. Heute blickt der Entwicklungspartner der Automobilindustrie auf ein nahezu einzigartiges Wachstum im Automotive Engineering zurück: Stand Januar 2024 waren 1.700 Mitarbeitende an neun Standorten für die Unternehmensgruppe tätig. Die ASAP Gruppe, Tochtergesellschaft der HCLTech, bietet umfassende Entwicklungsleistungen mit Fokus auf Megatrends wie E-Mobilität, Autonomes Fahren und Connectivity. Den strategischen Entwicklungsschwerpunkt legt ASAP mit seinen fünf Leistungssegmenten – Elektrik/Elektronik, Software, Consulting & Service, Erprobung und Fahrzeugentwicklung – auf die zukunftsorientierten Technologiefelder.